

Madame, Monsieur le Directeur,

Nous vous remercions de bien vouloir vérifier la (**déclaration état**) de votre personnel, ci-dessous, en veillant à

- ✚ **Rayer** les noms des salariés sortis de votre effectif
- ✚ **Ajouter** les salariés présents qui ne figurent pas sur la liste
- ✚ **Préciser le type de suivi** ainsi que l'exposition ou la situation qui en engendre ce suivi :

- **Suivi Individuel Simple (SIS)**
- **Suivi Individuel Adapté** (SIA- Travail de nuit, travailleur de – 18ans, agents biologiques groupe 2, champs électromagnétiques, travailleur handicapé, travailleur en invalidité, femme enceinte)
- **Suivi Individuel Renforcé** (SIR – travailleur exposé : agents biologiques (groupe 3/4), agent CMR, amiante, autorisation de conduite, habilitation électrique, manutentions manuelles sup à 55kg, plomb, rayonnements ionisants (cat A et B), risques de chutes de hauteur lors des opérations de montage et démontage des échafaudages, risque hyperbare, SIR employeur, - 18ans affectés à des travaux dangereux)
- **Compléter** les informations manquantes

Si vous n'employez plus de personnel, merci de bien vouloir le mentionner sur ce document

Nous restons à votre disposition pour tous renseignements nécessaires, et nous vous prions de recevoir, Madame, Monsieur le Directeur, nos sincères salutations

Sophie DRALET
Directrice